



## От первого лица



# С Новым годом, годом новых побед и свершений!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!  
От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий в историю год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое.

Мы с вами старались работать так, чтобы на каждом уровне, будь то первичная, местная или региональная организация, члены нашего профессионального союза всегда и во всем ощущали наше внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу изо дня в день доказывал: профсоюз - это сила!

Конечно, не все из задуманного нам удалось выполнить. Но мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, а следовательно, сообща сможем их решать.

Уверена, что отчетно-выборная кампания, которая стартует в 2014 году, не только даст нам возможность осмыслить нашу деятельность, найти проблемные точки, но и, что особенно важно, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать.

И важнейшим здесь остается кадровый вопрос. Тем более сегодня, когда президентом подчеркивается возрастающая роль профсоюзов в государственно-общественном управлении. Наше будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате. Поэтому в ходе отчетов и выборов необходимо чрезвычайно ответственно отнестись именно к избранию своих лидеров.

Но не следует забывать при этом, что один в поле не воин.

Наша с вами сила, сила профсоюза - в единстве и сотрудничестве!

Уверена, что новый год станет для нашей организации годом новых заслуженных побед и свершений.

Но успехи в работе невозможны без главного - крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела. Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

*Галина МЕРКУЛОВА,  
председатель Общероссийского  
профсоюза образования*





## Новости

### Мы - лучшие!

Федерация профсоюзов Челябинской области к своему 65-летию приурочила целый ряд профсоюзных смотров, направленных на распространение успешного опыта и развитие профсоюзного движения. Первое место в номинации «Лучшая областная организация профсоюза» присуждено Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

При подведении итогов смотра-конкурса учитывалась работа по таким направлениям, как социальное партнерство (наличие областного отраслевого соглашения и его выполнение, процент охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами), вовлечение в профсоюз новых членов, участие в коллективных действиях, обучение профсоюзных кадров и актива; молодежная политика профсоюза, правовая помощь, контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, помощь первичкам в организации санаторно-курортного лечения работников, летнего отдыха и оздоровления детей; развитие физкультуры и спорта, финансовая политика профсоюза и информационное обеспечение.

Также подведены итоги конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, в котором первое место присуждено средней школе №61 Челябинска.

Дипломы победителям были вручены на торжественном мероприятии, посвященном 65-летию образования Федерации профсоюзов Челябинской области.



Председатель Челябинского обкома профсоюза Юрий КОННИКОВ

### Профсоюзы вступились за сельских педагогов

В Башкортостане продолжается согласование позиции сторон социального партнерства по актуальному вопросу - коммунальные льготы специалистам в сельской местности.

13 декабря Федерация профсоюзов РБ и Башкирский реском профсоюза образования направили к очередному заседанию Республиканской трехсторонней комиссии мнение профсоюзной стороны РТК по проекту поправок в постановление Правительства РБ от 25.09.2006 №275 «О реализации Закона РБ «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках». По мнению профсоюза, принятие проекта в предложенной редакции приведет к существенному снижению компенсационных выплат, значительной дифференциации прав работников образования федеральных, республиканских и местных учреждений, резкому снижению уровня социальных гарантий педагогов сельской местности. Профсоюзная сторона предлагает доработать документ с учетом высказанных предложений.

Александр СИМОНОВ, по материалам региональных организаций профсоюза

# Обязательства не должны оставаться на бумаге

Заключил договор? Выполни!

Правовая служба Общероссийского профсоюза образования провела тематическую проверку соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях. По всей России правовые инспекторы труда в течение месяца посещали учреждения образования с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений законодательства, регулирующего вопросы заключения и выполнения коллективных договоров.

В Алтайском крае общепрофсоюзная тематическая проверка проводилась с участием председателей районных и городских организаций, внештатных правовых инспекторов крайкома профсоюза, представителей государственной инспекции труда, прокуратуры и органов управления образованием. В последнее время практика взаимного сотрудничества расширилась и стала системной.



Николай ЯНКОВ проверяет локальные акты в детском саду «Огонек» Змеиногорска

«Наша основная задача - эффективная защита социально-экономических прав работников образования, - говорит заместитель председателя краевой организации профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда крайкома профсоюза Наталья Лыскова. - Как показывает практика, наиболее действенным инстру-

ментом является коллективный договор. Мы добиваемся того, чтобы предусмотренные в нем обязанности работодателя и трудового коллектива выполнялись на сто процентов.



Наталья ЛЫСИКОВА консультирует педагога Змеиногорского ДЮЦ

Мало только заключить колдоговор. На этом этапе порой многие и успокаиваются. Необходимо, чтобы коллективные договоры имели полноценное содержание, регулировали весь комплекс трудовых отношений. Необходимо отладить и механизм контроля, создать полноценные рабочие комиссии, на которых рассматривать ход выполнения коллективных договоров».

Профсоюзной проверкой были охвачены более ста учреждений образования в 25 районах и 9 городах Алтайского края. Совместно с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования, комитетами по труду проведено 42 проверки.

«В ходе работы обнаружилось проблемы, которые возникают при выполнении коллективных договоров, - говорит главный технический инспектор труда крайкома профсоюза Николай Янков. - В некоторых образовательных учреждениях Змеиногорского и Советского районов не проведена аттестация рабочих мест, отсутствуют перечни работников, которым в соответствии с коллективным договором должен быть установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. В Каменском районе нет перечней работников, которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Во многих образовательных учреждениях отсутствуют перечни работ и должностей для выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Зафиксировано около трех тысяч нарушений. Самые массовые связаны с порядком заключения и контроля за исполнением коллективного договора, сроками принятия локальных нормативных актов в образовательных учреждениях, оплатой труда, соблюдением норм охраны труда.

В Локтевском, Кулундинском, Калманском, Советском, Ребрихинском и Залесовском районах работники образования проходят медицинские осмотры и обучение санитарно-гигиеническому минимуму за свой счет.

К сожалению, некоторые колдоговоры не содержат конкретных обязательств работодателей и профсоюзной организации в отношении охраны труда, носят общий, декларативный характер. Некоторые обязательства сторон, предусмотренные в них, остаются на бумаге. О договоренностях, улучшающих условия труда, члены профсоюза не информируются, отсутствует гласность, что ведет к снижению мотивации профсоюзного членства и выходу из организации».

В результате проверки были составлены акты и представления об устранении выявленных нарушений, проведены семинары с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций.

В Змеиногорском районе сделан перерасчет заработной платы всем учителям, обучающим детей на дому, с сентября 2013 года сумма выплат составила более 50 тысяч рублей, принято решение о поэтапном проведении аттестации в следующем году. В Локтевском районе погашена задолженность на общую сумму 20750 рублей по командировочным расходам. В Бийском технологическом институте около 60 работников ежемесячно начали получать стимулирующие выплаты за материальную ответственность, предусмотренные коллективным договором.

«В результате проверки мы обобщили практику разработки, заключения и выполнения колдоговоров, сформировали конкретные рекомендации по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, - говорит Наталья Лыскова. - Такие проверки необходимы, так как они помогают оперативно предупредить и устранить допущенные работодателями нарушения трудового законодательства, повысить уровень правовых знаний руководителей образовательных учреждений, профактива и работников».

Елена ИВАНОВСКАЯ  
Фото автора

Алтайский край





В течение нескольких лет Таганрогский горком Профсоюза работников образования работал над реализацией уникального проекта по поддержке литературного творчества педагогов. И вот - своеобразный рубеж: в свет вышел пятый, юбилейный альманах «Мне звезда упала на ладошку...». На презентацию сборника во дворец Алфераки были приглашены «именинники», но не только те, чьи произведения публиковались. Работа над выпусками - это еще и редактирование, корректура, макет, оформление обложки... Словом, коллективный труд увлеченных людей.

В этих книгах - стихи и рассказы о любви. О любви к семье и педагогической профессии, к городу и родине, к природе и творчеству, к жизни. Нынешние педагоги с благодарностью пишут о своих учителях и посвящают им поэтические строки.

Начальник научно-методического центра управления образования Татьяна Литвиненко заметила, что альманах получился разноплановым по жанрам и тематике. Читатель словно слышит взволнованный голос неравнодушных людей, которые спешат поделиться мыслями и чувствами с читателями.

Ведущие презентации сумели настолько проникновенно рассказать об альманахе и прочитать часть опубликованных стихотворений, что сами стали участниками со-

творчества. Пожалуй, впервые под сводами дворца Алфераки так вдохновенно звучали стихи таганрогских педагогов.

Перед гостями выступили творческие коллективы города - фольклорный ансамбль Таганрогского педагогического института им. А.П.Чехова, квартет саксофонисток музыкального колледжа, танцевальный коллектив Дома детского творчества, юные артисты школ №12 и 23.

## «Мне звезда упала на ладошку...»

По завершении презентации все авторы получили в подарок альманах и букеты цветов. Экземпляры альманаха были переданы и в музей Алфераки, по поводу чего присутствующие не преминули пошутить, что теперь они уж точно вошли в историю.

Прощаясь с гостями праздника, председатель городской организации Профсоюза работников образования Ирина Попова еще раз поблагодарила всех, кто причастен к выпуску альманаха, кто оказывал горкому профсоюза помощь и поддержку в реализации этого необычного проекта.

Во всех пяти сборниках опубликовали свои работы 88 человек.

И они не торопились расходиться: фотографировались на память, делились задумками. Мы же задали Ирине Ивановне главный вопрос: что подвигло горком профсоюза на эту поистине титаническую работу?

- Я не устаю повторять, - ответила Ирина Ивановна, - что одна из наших главных за-

дач - неуклонно поднимать престиж учительского труда. Мы очень хотим, чтобы дети и родители могли сполна оценить личность педагога, который не только специалист в своей области, но и романтик, мечтатель, человек с живой и трепетной душой. Поэтому мы не только печатали сборники, но и передавали их в библиотеку им. А.П.Чехова, экземпляры альманаха можно найти в городской детской библиотеке, в фондах библиотек образовательных учреждений города.

Евгения БУКАТИНА

Ростовская область

## К 95-летию дополнительного образования

# Главное дело его жизни

Йошкар-Олинская городская станция юных техников - одно из наиболее удачных мест, где может найти применение своим интересам детский пылливый ум. Уже сами помещения клубов свидетельствуют о том, что здесь работают и обучаются творческие личности. А когда увидишь поделки ребят, понимаешь - они еще и очень изобретательные. Порой просто не верится, что на изготовление таких моделей способны совсем маленькие дети.

Станция юных техников начала свою работу в июне 1980 года с кружков по судомодельному спорту. Спустя два года открылся кружок радиоконструирования. Затем в составе станции появились еще два объединения: клуб «Полюс» архитектурно-строительной направленности и фотоклуб «Гелиос». В 1995 году к станции юных техников был присоединен клуб «Юный авиатор». Сегодня в пяти клубах, расположенных в разных частях города, работает 45 объединений. И это учреждение полноправно считается центром детского технического творчества, где занимаются около 500 воспитанников с 7 до 18 лет. Любознательных ребят, желающих творить и мастерить своими руками, всегда рады видеть педагоги небольшого, но дружного

творческого коллектива, которым уже четырнадцать лет руководит Валерий Александрович Урусов.

Свою трудовую деятельность Валерий Александрович начал в 1962 году с работы профессии. Но уже с 1970 года его судьба неразрывно связана с детским техническим творчеством. Сначала он работает мастером в учреждении профессионально-технического образования, затем директором Дома техники. Получив высшее педагогическое образование в МГПИ им. Н.К.Крупской, Валерий Александрович продолжил совершенствовать свое мастерство в области технического моделирования.

Как оказалось, быть наставником детей - его призвание. С 1985 года, работая методистом на станции юных техников, он вплотную начинает заниматься своим любимым делом: конструированием ракет, автомобилей, кораблей. Энтузиазм, творчество и мастерство руководителя передавались кружковцам. Воспитанники Валерия Александровича успешно выступали на соревнованиях по техническому моделированию не только в Марийской республике, но и за ее пределами.

В 1999 году Валерий Урусов был назначен на должность директора станции юных техников. Под его началом коллектив неиз-

менно добивается отличных результатов как в достижениях обучающихся, так и в педагогическом мастерстве. Станция известна в Марий Эл своими методическими и техническими наработками.

Несмотря на сложности с материальным обеспечением, Валерий Александрович руководит станцией на перспективу, опираясь на свой «резервный» фонд - бывших воспитанников, которые не только материально помогают учреждению, но и вносят свой вклад в организацию соревнований.

Валерий Александрович постоянен в своей привязанности к профессиональному союзу. Он не просто автоматически состоит в общественной организации с 1960 года, но и неоднократно избирался председателем профкома, выполнял обязанности внештатного технического инспектора.

За высокий профессионализм и многолетний творческий труд Валерий Урусов удостоен отраслевого знака «Отличник народного просвещения», почетного звания «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», награжден почетными грамотами Управления образования Йошкар-Олы, республиканского Министерства образования и науки.

Его дочь Марина и сын Юрий тоже работают на станции педагогами дополнительного образования.

Городская станция юных техников стала для Валерия Александровича главным делом его жизни, его судьбой. Он и сегодня полон энергии и оптимизма.

В эти юбилейные дни республиканский комитет отраслевого профсоюза наградил его памятной медалью «За верность Профсоюзу».

Мы благодарим Валерия Александровича за многолетнее беззаветное служение детям и детству, желаем крепкого здоровья, новых успехов и достижений воспитанников.

Татьяна БАРАБАНОВА,

педагог дополнительного образования, председатель профсоюзной организации городской станции юных техников; Людмила ПУРТОВА, председатель Марийской республиканской организации профсоюза

Йошкар-Ола

## Социальное партнерство

### Наказ депутатам

Псковский обком профсоюза совместно с Государственным управлением образования Псковской области провели семинар-совещание для руководителей муниципальных органов управления образованием и председателей районных (городских) организаций профсоюза по теме «Модернизация системы образования в условиях введения ФГОС и нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Семинар проходил на базе санатория «Хилово» с 2 по 7 декабря. Шесть дней плодотворной работы позволили профсоюзному активу совместно с руководителями муниципальных управлений образования обсудить самые серьезные вопросы, волнующие сегодня педагогическую общественность в свете вступления в силу нового закона.

Открылся семинар заседанием круглого стола с участием депутатов Псковского областного собрания Владимира Яникова, Аркадия Васильева и Евгении Раудсик. За полчаса гости ответили на множество вопросов, касающихся различных сфер жизни и перспектив развития Псковской области.

В свете вопросов, поставленных профсоюзной стороной, председатель областной организации Наталья Горбачева предложила обратиться к депутатам областного собрания с рядом наказов:

1. Способствовать решению вопроса о внесении изменений в постановление администрации области от 19.10.2010 №389 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области».

2. Принять меры по устранению нарушения в предоставлении мер социальной поддержки педагогов (бесплатного проезда к месту работы и обратно), которое происходит в пяти районах Псковской области: Стругоокрасненском, Дновском, Пустошкинском, Дедовичском и Печорском.

3. Исключить зависимость фонда оплаты труда обслуживающего персонала образовательных учреждений от величины фонда оплаты труда педагогических работников и рассчитывать численность обслуживающего персонала с учетом размера площади помещений, которые нуждаются в ежедневной уборке.

Завершился первый день семинара пленарным заседанием областного комитета профсоюза. Наталья Горбачева поблагодарила профактив и социальных партнеров за плодотворную работу в течение года, а также дала основные рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборных мероприятий.

Участники пленума обсудили программу развития инновационных форм работы в областной организации профсоюза. Среди основных направлений программы - сотрудничество с негосударственными пенсионными фондами, внедрение займовой деятельности.

В рамках совещания состоялся откровенный разговор о выполнении Плана мероприятий «дорожной карты» в образовании Псковской области и подведены предварительные итоги финансового 2013 года, рассмотрен вопрос о реализации государственной программы «Развитие образования» на 2013-2018 годы в Псковской области.

6 декабря на заседании заключительного круглого стола выступил начальник Государственного управления образования Псковской области Александр Седунов, который обобщил все вопросы, рассмотренные во время семинара.

Наталья Горбачева вручила Александру Всеволодовичу диплом Псковского областного совета профессиональных союзов «За сотрудничество с профсоюзами».

Псковский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Валерий УРУСОВ со своими воспитанниками



**17 декабря в Москве состоялось пленарное заседание Центрального совета Общероссийского профсоюза образования. В преддверии отчетно-выборной кампании, которая стартует в январе, участники пленума рассмотрели ход выполнения решений VI съезда профсоюза и программы развития его деятельности на 2010-2015 годы, а также приняли решение о созыве очередного, VII съезда в марте 2015 года.**

Председатель профсоюза Галина Меркулова в своем докладе подвела некоторые итоги работы профсоюза в минувший период и обозначила перспективы его развития.

«2014 год объявлен в профсоюзе Годом местной организации, - напомнила Галина Ивановна. - В его рамках мы решили провести интернет-конкурс «Информационный прорыв». Участие в проекте - это возможность для наших районных и городских организаций провести оценку своей деятельности, подготовиться к отчетно-выборной кампании и, конечно, представить свой опыт работы.

Несмотря на продолжающиеся реформы, так называемую оптимизацию образовательных учреждений, уменьшение общего числа работников отрасли, а также обостряющуюся конкуренцию со стороны многочисленных общественных организаций нам удалось сохранять стабильно высокую численность членов профсоюза. Сегодня это 4 миллиона 650 тысяч человек.

За последние несколько лет мы смогли снизить процент образовательных учреждений, в которых нет членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, с 20 до 11%.

Сегодня работа по мотивации профсоюзного членства должна приобрести новые черты и вестись с учетом потребностей всех целевых аудиторий - будь то молодые педагогические кадры или работники со стажем, воспитатели дошкольных организаций или студенты, директора школ или ректоры.

Много вопросов в сфере финансовой деятельности профсоюза ждут своего решения. Необходимо увеличить ходячую часть профсоюзного бюджета региональных (межрегиональных) организаций. Однако, несмотря на принимаемые на съездах и пленумах решения о необходимости консолидации средств профсоюза на реализацию проектов, направленных на социальную защиту работников образования в сфере пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, решения других важных задач, пока не удается изменить ситуацию и увеличить средний процент перечисления членских профсоюзных взносов в региональные (межрегиональные) организации.

Процессы модернизации образования и всей социальной сферы стали серьезным испытанием для системы партнерских отношений в отрасли. Нам пришлось регулярно напоминать нашим социальным партнерам о существовании и важности социального партнерства, о значении Отраслевого и региональных соглашений, закладывающих основу для эффективного коллективно-договорного регулирования.

По мере завершения формирования правовой базы, сопутствующей исполнению «социальных» указов Президента России и нового Закона «Об образовании в РФ», мы предполагаем подготовить и направить в адрес региональных организаций профсоюза методические рекомендации по социальному партнерству в новых условиях.

Серьезной проверкой профессионализма всего профсоюза в этот период стала работа по экспертной оценке многочисленных версий проекта Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и его подзаконной базы. Основным результатом этой работы стало то, что в новом законе практически полностью сохранены все социально-значимые права и гарантии для педагогических работников и обучающихся.

Для дальнейшего осуществления оперативной экспертной, аналитической работы необходимо принимать меры по созданию при региональных организациях проф-

союза пула экспертов, экспертных групп, советов; по организации общественного обсуждения, в том числе в сети Интернет, социально значимых законопроектов и других нормативных правовых актов.

Профсоюз в последние годы уделяет самое пристальное внимание развитию дошкольного образования. В 2009 году по нашей инициативе состоялся Всероссийский форум работников дошкольного образования. Четвертый год проводится учрежденный профсоюзом Всероссийский конкурс «Воспитатель года».

В следующем году нашим организациям предстоит участие в мероприятиях по модернизации региональных систем дошкольного образования. Уже сегодня представители Центрального совета профсоюза включены в состав рабочей группы по контролю за реализацией этого проекта. Уверена, что и представители наших региональных организаций не останутся в стороне от происходящих процессов.

Коснулась председатель профсоюза и вопросов информационной политики. Созданный в 2013 году Совет по информационной работе уже приступил к разработке Концепции развития PR-деятельности профсоюза.

Галина Ивановна подчеркнула, что до проведения отчетно-выборной кампании остается совсем немного времени. Поэтому нужно еще больше активизировать усилия по защите социально-экономических прав работников образования, развитию социального партнерства на всех уровнях, укреплению организационного, кадрового, финансового статуса организации.

Заместитель председателя профсоюза Татьяна Куприянова познакомила участников пленума с информацией о повышении средней зарплаты педагогических работников по итогам 9 месяцев 2013 года.

«Анализ хода реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муници-

пальных) учреждений, проведенный осенью в регионах России».

Татьяна Викторовна отметила, что в 2013 году во многих регионах не проведена индексация зарплаты работников образовательных учреждений из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Это вызывает особую обеспокоенность, поскольку на федеральном уровне не принято решение о проведении индексации зарплат в бюджетной сфере в 2014 году.

Что касается высшей школы, то в 168 вузах из 172, участвовавших в мониторинге, с 1 октября 2013 года на 5,5% были увеличены все составные части заработной платы для работников всех категорий. В трех вузах индексация проведена в форме увеличения стимулирующих выплат.

«Трудности с реализацией указов Президента России по реальному повышению заработной платы педагогическим работникам усугубляются требованиями Минфина

# Отвечая на

*Подведены первые итоги работы профсоюза*

Общероссийский профсоюз образования выступил с инициативой провести в декабре 2013 года Всероссийскую конференцию работников дополнительного образования детей. Минобрнауки России, поддержав нашу инициативу, организовало проведение аналогичных форумов в восьми федеральных округах. Также отраслевое министерство стало вместе с нами соучредителем Всероссийской конференции, которая успешно была проведена в Москве 3-4 декабря. Конференция стала открытой площадкой для обсуждения представителями власти, профессионального сообщества, родительской обществен-

пальных) учреждениях на 2012-2018 годы и указов Президента РФ показал, что выполнения целевых показателей по всем категориям педагогических работников удалось достичь только в 4 субъектах РФ. При этом в Чувашской Республике и Приморском крае достигнуты значения всех целевых показателей программы, а в Тверской области и Тюменской области (кроме Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов) исключением являются педагоги дополнительного образования детей.

Из федерального бюджета оказывается серьезная помощь регионам для реали-

зации указов Президента РФ показал, что выполнения целевых показателей по всем категориям педагогических работников удалось достичь только в 4 субъектах РФ. При этом в Чувашской Республике и Приморском крае достигнуты значения всех целевых показателей программы, а в Тверской области и Тюменской области (кроме Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов) исключением являются педагоги дополнительного образования детей.

России о том, чтобы оно сопровождалось оптимизацией расходов на образование на основе оптимизации сети и численности образовательных учреждений. Вместе с тем возрастают требования к качеству и эффективности работы учителей, всех педагогических работников и со стороны власти, и со стороны родителей, хотя четких критериев, позволяющих оценить, как изменилась эффективность работы педагогов, по-прежнему нет.

Результаты исследования Центра экономики непрерывного образования Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ показали,



сти наиболее эффективных путей развития дополнительного образования детей.

Сегодня мы занимаемся созданием при ЦС профсоюза совета по проблемам дополнительного образования. Для нас важно, чтобы это направление работы получило продолжение в региональных организациях».

Говоря о повышении заработной платы педагогов и перспективах достижения контрольных параметров, обозначенных в указах президента, Галина Ивановна подчеркнула: «Нас по-прежнему беспокоит вопрос, каким образом достигаются заданные ориентиры - за счет увеличения цены труда или за счет оптимизации численности работников и чрезмерной интенсификации их труда. Руководство государства обращало внимание на недопустимость интенсификации труда при повышении зарплаты, и наша задача в этом случае - контроль за реальным положением дел».

зации указов Президента России. Например, в 2014 году из 80 миллиардов рублей, выделяемых субъектам РФ на эти цели, 48 миллиардов рублей направляются в сферу образования.

Однако выполнение обязательств по повышению заработной платы с учетом заявленных целевых показателей в большинстве регионов идет трудно.

В проекте Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы избран основной механизм сбора информации для последующего обсуждения и принятия управленческих решений - мониторинг.

О сложной ситуации с финансированием обязательств по повышению заработной платы в сфере образования свидетельствуют порядок и результаты индексации заработной платы работников государ-

что 57% педагогов в регионах отмечают рост своей заработной платы, но более половины учителей указывают на то, что выросла и нагрузка.

Недопустимо затянулся процесс формирования подходов к определению базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников в государственных и муниципальных учреждениях, а следовательно, и в сфере образования.

Под угрозой срыва находится определенный Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений срок установления этих федеральных минимальных гарантий по оплате труда - 2015 год.

У нас пока сохраняются разногласия с нашими социальными партнерами в вопросе о необходимости внесения в Государ-





ственную Думу РФ проекта федерального закона, предусматривающего, что размеры базовых ставок и окладов не могут быть ниже минимального размера оплаты труда. Позиция профсоюза по этим вопросам вновь прозвучала в выступлении Галины Меркуловой на заседании Генсовета ФНПР 11 декабря, посвященном обсуждению проекта Генерального соглашения на 2014-2016 годы перед его подписанием».

Также Татьяна Викторовна привела данные мониторингов, проведенных по инициативе Центрального совета региональными организациями профсоюза и первичками вузов.

Председатель Тамбовской обкома профсоюза, депутат Государственной Думы РФ Марина Назарова рассказала о том, как складывается взаимодействие профсоюза с парламентом: «Напомню, что в сентябре прошлого года было заключено соглашение о сотрудничестве Комитета ГД РФ по образованию и Центрального совета

разность решения продиктована самой жизнью. Средний возраст председателей первичных организаций в учреждениях СПО - 53 года, в вузах - 62, у студентов - 34. В областной организации стало правилом участие резерва профактива в выездных президиумах, совещаниях. На уровне каждой первичной организации есть школа профактива. Реструктуризация учреждений высшего образования в области привела к укрупнению первичных организаций, что позволило увеличить их штаты. Созданием резерва профкадров, отвечающего двум критериям - молодость и профессионализм, областная организация будет заниматься в ходе отчетов и выборов в 2014 году.

Лидия Кирычкова, председатель Владимирской областной организации профсоюза, поделилась опытом решения вопросов мотивации профсоюзного членства. Плодами борьбы профсоюза за повышение зарплаты в итоге пользуются все ра-

областную организацию профсоюза. Организация постепенно возрождается, при этом обком решил сделать ставку на молодежь, работа по привлечению студентов и молодых педагогов в профсоюз идет особенно активно. Из значимых мероприятий Ольга Титова отметила выездную сессию Всероссийской педагогической школы профсоюза, которая прошла в конце ноября.

Председатель Вологодской областной организации Светлана Павлушкова ставит задачу не допустить ухода власти от сотрудничества с профсоюзом: «Мы все ощущаем постепенное наступление на права профсоюзов. Внешне мы работаем в плотной связке, но часто ставится под сомнение ценность соглашений и коллективных договоров, чего профсоюз допускать не должен».

Затронула она и проблемы повышения зарплаты работникам социальной сферы: «В условиях дефицита бюджета

этому профсоюзным лидерам необходимо обучать на всех уровнях».

Председатель Кабардино-Балкарской организации профсоюза Сергей Карныш - депутат парламента республики 4-го созыва. И как сказал Сергей Александрович, это приносит практические результаты. Например, в 2012 году отраслевой профсоюз отстаивал право работников учреждений высокогорной местности на 15-процентную надбавку, сейчас она официально включена в компенсационные выплаты. Также по инициативе профсоюзной организации была внесена поправка в нормативные документы, дающая право педагогам, живущим в городе, но работающим в сельской местности, получать надбавку в 25%. В феврале-марте этого года в трех населенных пунктах республики за долги перед компаниями, поставляющими газ, возникла угроза его отключения. Оперативное обращение председателя рескома профсоюза к председателю Правительства

# ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

в преддверии VII съезда

профсоюза. Обмен информацией, участие профсоюза в мероприятиях, проводимых комитетом, предоставляет дополнительные возможности.

Сейчас идет кропотливая работа по различным вопросам, которые касаются экономики образования, социального обеспечения, пенсионной реформы, развития дошкольного и дополнительного образования, кадрового потенциала. Они обсуждаются с участием представителей ЦС профсоюза, наших коллег из регионов.

Профсоюз участвует во всех парламентских слушаниях, посвященных проблемам образования, в работе всех экспертных советов, действующих при Комитете Госдумы РФ по образованию.

В ряде регионов уже есть соглашения между профильными комитетами законодательных собраний и региональными организациями профсоюза. Думаю, при подготовке к нашим отчетно-выборным конференциям в следующем году, при подготовке к съезду важно заключить подобные соглашения в тех регионах, где их пока нет».

Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Светлана Проница предложила подумать о том, как сохранить отраслевое единство: «Мы осознаем важность развития социального партнерства с властью и работодателями, законотворческой, представительской работы, позволяющей профсоюзу участвовать в управлении образованием. Думаю, мы не одиноки в понимании того, что в этом направлении работать все сложнее и сложнее. Бюджетники разделены по отраслевым системам оплаты труда, в отрасли - по региональным, в регионах - по муниципальным. В учреждениях образования невольными антагонистами становятся педагоги и другие категории работников, в том числе руководители. Нам нужно вместе подумать, как сохранить отраслевое единство.

Мы убеждены, что модернизация образования и модернизация профсоюза тесно взаимосвязаны. Среди последних новаций в рескоме - проект «Вебинар». Дело в том, что наши информационные бюллетени, экспресс-листки, обучающие семинары, круглые столы охватывают ограниченный круг людей, как правило, это руководители учреждений образования и профактив. Поэтому мы приняли решение с начала учебного года проводить открытые вебинары и видеоконференции, позволяющие одновременно обучать 250 человек, а с учетом возможности просмотра записи и скачивания материала это число не ограничено».

В Ростовской областной организации профсоюза 2013 год был объявлен Годом работы с резервом. Как отметил председатель обкома Игорь Лалетин, целесооб-

ботники образования, а не только члены профсоюза. Непосредственно во Владимирской области на мотивацию повлияли созданный в организации заемный фонд, услугами которого на беспроцентной основе уже воспользовались 1000 человек, а также создание молодежных советов и правовое просвещение молодых специалистов.

Нередко работники вступают в профсоюз, чтобы решить какой-то важный для себя вопрос, а потом выходят из него. В связи с этим в областной организации недавно приняли положение, по которому в определенных случаях для получения услуг профсоюза требуется минимальный профсоюзный стаж. Например, не менее двух лет стажа при назначении досрочной пенсии, если необходимо судебное разбирательство с участием представителя профсоюза, и один год при урегулировании трудовых конфликтов.

Председатель Студенческого координационного совета профсоюза Владимир Марченко подчеркнул, что вызовы времени требуют реакции профсоюза сегодня и сейчас: «Хочу напомнить о госдокладе, посвященном планам государства в сфере молодежной политики на 2014-2025 годы и стратегии развития молодежи на период до 2025 года. Уже зимой 2014 года эти доклады должны быть вынесены на заседание Правительства РФ, и у нас остается очень мало времени, чтобы принять участие в их подготовке.

Доклады предусматривают большую социологическую часть, но там нет данных по количеству молодых педагогов в школах и вузах. Там нет оценки их оплаты труда, нет многих других важных показателей, которые правильно бы было отразить на государственном уровне. Иначе через два-три года нам могут сказать: где вы были, когда принимались эти документы?»

Владимир Леонидович напомнил, что не за горами столетие студенческого профсоюзного движения в России. «Нам нужно перевернуть сознание членов нашего профсоюза и общества, провести своеобразную ревизию и инвентаризацию тех заслуг, которые есть у профсоюза за последние 20 лет, в том числе и его студенческой части, и заявить о них обществу. В связи с этим на заседании Исполкома профсоюза 16 декабря была поддержана идея проведения в следующем году научно-практической конференции, посвященной 15-летию СКС. На этой конференции мы собираемся дать старт мероприятиям по подготовке к празднованию столетия студенческого профсоюзного движения в России».

Председатель Калининградской обкома Ольга Титова рассказала о работе за последние полтора года - именно столько времени Ольга Николаевна возглавляет

в регионе выполнить указы президента крайне сложно. К сожалению, приходится сокращать все неэффективные расходы, оптимизировать учреждения. В такой ситуации систему образования развивать практически невозможно. Думаю, что противодействие необдуманной оптимизации тоже важное направление работы профсоюза.

В региональном штабе ОНФ мы выступили по поводу программной методики повышения зарплат бюджетника. По ней к 2018 году одинаковую зарплату будут получать учителя, педагоги дополнительного образования, преподаватели СПО, средний и младший медицинский персонал. Я поставила перед всеми начальниками департаментов области прямой вопрос: как можно одинаково оценивать труд людей с высшим образованием, возможно, с кандидатской диссертацией, и младший медицинский персонал, который занимается просто созданием условий? Мне кажется, что нам к этой программе нужно вернуться, посмотреть все имеющиеся в ней диспропорции и провести ее глубокий анализ.

В стране сегодня нет подхода к оценке умственного труда, труда преподавателя. В связи с этим мы не можем определить и стоимость услуги по обучению ребенка в школе, в кружке и так далее. Поэтому нужно размышлять не только об окладах, но и о цене труда в образовании.

Также считаю важным провести совместно с Министерством образования и науки РФ обсуждение рекомендаций по внедрению эффективных контрактов, показателей эффективности работы учреждений, руководителей и педагогов, чтобы выработать единые подходы для регионов».

Людмила Пуртова, председатель Марийской республиканской организации профсоюза, рассказала о создании профсоюзной площадки в рамках народного фронта и подчеркнула важность участия профсоюзов в общественной экспертизе принимаемых властью решений.

Сергей Соколов, председатель Ярославской областной организации профсоюза, недавно получил официальное приглашение войти в состав экспертного совета при Минтруде. Его волнует вопрос репутации организации: «Я в настоящий момент состою в 12 рабочих группах различных комитетов и комиссий, в том числе в трех комитетах областной Думы. Мы во многом участвуем, но, как правило, оказываемся в численном меньшинстве, поэтому зачастую добиться принятия наших предложений не удается. Получается, что нас привлекают для продвижения непопулярных решений. Мы должны адекватно, профессионально отвечать на эти вызовы, по-

КБР позволило разрешить возникшую проблему.

Сергей Карныш отметил, что со следующего года в каждом районе и городе республики начнется формирование сети базовых первичных профсоюзных организаций, которые будут оснащены всеми нормативно-правовыми документами и соответствующей оргтехникой. Эти организации должны стать образцом для других первичек и центрами обучения профсоюзного актива.

Председатель Амурского обкома профсоюза Борис Молчанов напомнил о разрушительном наводнении на Дальнем Востоке, в результате которого пострадала в том числе и Амурская область. Благодаря финансовой помощи профсоюза более 670 человек получили материальную поддержку на сумму свыше трех миллионов рублей. Борис Харитонович выразил искреннюю признательность всем, кто не остался равнодушен к этой беде, и передал благодарственное письмо Центральному совету.

Пленум избрал заместителем председателя профсоюза Михаила Авдеенко, ранее возглавлявшего правовой отдел аппарата профсоюза, и утвердил кандидатуру нового руководителя Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов - им стал Магомед Магомедов. Также принято решение о проведении очередного съезда профсоюза в марте 2015 года.

По традиции на декабрьском пленуме Центрального совета торжественно вручается главная награда Общероссийского профсоюза образования - премия имени Владимира Яковлева. В этом году ее получили:

- председатель территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Владимир Кузнецов**;
- председатель Костромской областной организации профсоюза **Георгий Крилицын**;
- председатель Тамбовской областной организации профсоюза, депутат Государственной Думы РФ **Марина Назарова**;
- председатель Орловской областной организации профсоюза **Надежда Перельгина**;
- заместитель председателя первичной профсоюзной организации Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, председатель Студенческого координационного совета профсоюза **Владимир Марченко**;
- бывший заместитель председателя Московской областной организации профсоюза **Людмила Ломако**.

Наталья ВОРОНИНА





# Студенчество на фоне реформ

*Борьба за влияние на молодежь обостряется*

В вузах страны, подведомственных Минобрнауки России, обучаются 1 миллион 386 тысяч студентов - членов Общероссийского профсоюза образования. Их интересы на федеральном уровне представляет Студенческий координационный совет профсоюза. Сегодня самой многочисленной студенческой организации России приходится отвечать на новые вызовы, связанные с модернизацией высшей школы, новыми подходами исполнительной власти к выполнению и совершенствованию социальных обязательств в отношении студентов. Опыт работы СКС в этих условиях 16 декабря был рассмотрен на заседании Исполнительного комитета профсоюза.

Деятельность СКС на различных уровнях имеет свои задачи и механизмы их достижения. В регионах это взаимодействие с территориальными организациями профсоюза, диалог с местной властью, оказание помощи первичным профсоюзным организациям, объединяющим студентов и аспирантов. На уровне федеральных округов - межрегиональные школы профсоюзного актива, мониторинги выполнения законодательства РФ в отношении обучающейся молодежи и подготовка согласованных позиций по вопросам, которые обсуждаются на федеральном уровне.

руководством Минобрнауки России стратегически важные предложения о повышенных академических стипендиях и порядке формирования стоимости проживания в студенческих общежитиях. 2012-2013 годы показали актуальность этих инициатив.

В 2012 году Минобрнауки России проводило открытый конкурс грантов на поддержку студенческих объединений вузов. Члены президиума СКС совместно с отделом профессионального образования и научных учреждений аппарата профсоюза принимали участие в экспертизе документов, поданных вузами на конкурс. В результате в число 95 победителей вошло 61 учебное заведение, где успешно функционируют студенческие профсоюзные организации. Многим из них удалось получить дополнительное финансирование из бюджета на реализацию своих проектов. В ноябре 2013 года объявлен новый конкурс на 2014 год. Общий объем дополнительного финансирования для вузов за 2012-2014 годы составит около 4 млрд рублей.

Председатель СКС Владимир Марченко вошел в состав Молодежного совета, созданного при Министерстве образования и науки РФ, возглавив комиссию по социальным стандартам в сфере высшего образования. Комиссия, сформированная в структуре совета по инициативе СКС, стала удобной

## Информация к сведению

**31 октября 2013 года состоялось отчетно-выборное собрание СКС, на котором были определены основные направления работы на новый период. На сегодняшний день в его состав входят 70 представителей первичных профсоюзных организаций из регионов. В президиум СКС вошли 11 человек: председатель, два заместителя, семь руководителей СКС в федеральных округах и руководитель имиджевого направления работы.**

российскую смену прибыли более 450 человек из всех федеральных округов.

Главным событием 2013 года в сфере образования стало вступление в силу с 1 сентября ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации». К нему можно по-разному относиться, в данном документе есть как плюсы для студенческих профсоюзных организаций, так и минусы. К сожалению, реализовался пессимистичный сценарий развития событий, связанный с отменой законодательного ограничения размера студенческой платы за проживание в общежитии вуза. Средняя

В ноябре 2013 года СКС традиционно принял активное участие во Всероссийском студенческом форуме, который проходил в Санкт-Петербурге.

Последний период работы СКС характеризуется резким ростом конкуренции на всех уровнях в борьбе за влияние на студенческую молодежь.

Во-первых, в законе появилась норма, обязывающая создавать в образовательных организациях советы обучающихся, дублирующие во многом функционал профсоюзных организаций. И хотя в проекте примерного положения о советах обучающихся усилены СКС предусмотрен порядок участия в их деятельности представителей профсоюза, на местах предстоит большая работа по их формированию. Некоторые ректоры пытаются формально назвать уже существующие студенческие советы советами обучающихся и передать им все соответствующие полномочия. Особенно важен тот факт, что наличие такого совета - условие получения грантов от Минобрнауки России на развитие студенческих организаций.

Во-вторых, со стороны студентов разворачивается Федеральное агентство по делам молодежи - Росмолодежь. Этот федеральный орган исполнительной власти призван заниматься реализацией государственной молодежной политики. На самом же деле, как показывает прошедший год, главная задача работы Росмолодежи в вузах - это привлечение студентов в свои федеральные проекты за счет средств самих вузов. Механизмом влияния на университет является насаждаемый извне институт советников ректоров по молодежной политике. С точки зрения СКС, от Росмолодежи нужна методическая и финансовая поддержка в части реализации воспитательного функционала образовательного процесса непосредственно в университетах, а не только на Селигере.

В-третьих, создается множество студенческих организаций, которые пытаются дублировать традиционные для профсоюза направления работы. К исторически существующему Российскому союзу молодежи (РСМ) добавились Российский профсоюз студентов, Всероссийский союз студентов (ВСС), Российский студенческий союз (РСС), Российский союз студенческих организаций (РССО) - все они активно ищут свою нишу. Главное отличие от классических студенческих профсоюзных организаций - отсутствие персонального членства и финансирование из различных «провластных» структур. Отсутствие необходимости собирать взносы, проводить отчетно-выборные процедуры и совершать множество других действий делают их по отношению к СКС весьма конкурентоспособными.

Классической проблемой для СКС и профсоюза в целом остается слабое информационное обеспечение деятельности. Для успешной мотивационной работы в студенческих профсоюзных организациях необходимы серьезные информационные поводы на федеральном уровне. В качестве первого шага СКС профсоюз предлагает провести в 2014 году научно-практическую конференцию «Студенческое профсоюзное движение в России: диалог с властью, ректорами и обществом», во время которой дать старт подготовке празднования 100-летия студенческого профсоюзного движения в России. Необходимо готовить предложения по созданию оргкомитета с представителями власти, государственного плана мероприятий и проведения торжественного собрания в Кремлевском дворце съездов с участием первых лиц государства. События такого масштаба по силам действующему составу СКС, и именно такие задачи позволят объединить вокруг профсоюзного движения новые поколения студентов.

**Отдел профессионального образования и научных учреждений аппарата Общероссийского профсоюза образования**



Встреча президиума СКС профсоюза с министром образования и науки Дмитрием ЛИВАНОВЫМ. 19 декабря 2013 года

В последние 3 года СКС профсоюза планомерно проводил работу в области нормативно-правового регулирования, касающегося студенческой молодежи, уделяя особое внимание вопросам стипендиального обеспечения, функционированию студенческих общежитий, социальной инфраструктуре университетов, оздоровлению и внеучебной работе.

В целях сохранения социальных прав и гарантий студентов - членов профсоюза - проведена работа по внесению поправок в проект закона «Об образовании в Российской Федерации», организована информационная кампания по отправке комментариев к статьям и положениям законопроекта на специальном интернет-сайте [zakonoproekt2012.ru](http://zakonoproekt2012.ru). Совместно с Экспертным советом по вопросам обучающихся при Комитете по образованию Государственной Думы РФ были подготовлены различные предложения, касающиеся внесения поправок в законопроект, а также в иные действующие нормативные акты.

Опираясь на подписанное Соглашение о взаимодействии между Общероссийским профсоюзом образования и Минобрнауки России, проводились встречи президиума СКС с министром образования и науки РФ. На обсуждение выносились вопросы о стипендиальном обеспечении, состоянии материальной базы студенческих общежитий и санаториев-профилакториев, об условиях оздоровления обучающихся. Реализованы такие совместные мероприятия, как всероссийские конкурсы «Студенческий лидер» и «Лучшее студенческое общежитие», Всероссийская школа для членов стипендиальных комиссий.

В 2011 году на Всероссийском студенческом форуме в Барнауле по инициативе СКС были сформулированы и поставлены перед

площадкой для взаимодействия между различными студенческими и молодежными объединениями. Так, например, совместная рабочая группа Российского союза молодежи и СКС профсоюза разработала приемлемый для обеих сторон проект примерного Положения о Советах обучающихся организаций высшего образования, учитывающий интересы студенческих профсоюзных организаций в вузах.

Большое внимание СКС уделяет работе с профсоюзным активом. Совместно с региональными организациями профсоюза ежегодно проводятся региональные и окружные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Частичную компенсацию затрат на проведение окружных этапов ежегодно берет на себя Центральный совет профсоюза.

Традиционно в сентябре проходит финал Всероссийского конкурса, в рамках которого члены СКС и работники аппарата профсоюза проводят обучающие мероприятия для студенческого профактива. В 2013 году на XI все-

стоимость по стране моментально возросла примерно в 10-15 раз. По инициативе СКС совместно с депутатами Государственной Думы создана рабочая группа по вопросам необоснованного повышения платы за проживание в общежитиях. Во многих вузах удалось добиться ее снижения. За октябрь-ноябрь 2013 года средняя ежемесячная стоимость проживания в общежитиях снизилась на 230 рублей с человека, что в пересчете на год составляет более 1,5 млрд рублей, сэкономленных студентами. Работа продолжается, прогнозируемый годовой эффект может превысить 4 млрд рублей. Четырем ректорам высших учебных заведений объявлены выговоры, рассматривается вопрос о депремировании ректоров, не разместивших на сайтах вузов информацию о ценообразовании в общежитиях. Разработанный заместителем председателя СКС Эдуардом Темновым проект методики расчета стоимости для студентов общежитий принят за основу и передан на проработку в профильные департаменты Министерства образования и науки РФ.

Учитывая, что 2013 год стал годом формирования новой нормативной базы по стипендиальному обеспечению, СКС профсоюза выступил организатором Всероссийской школы для студентов - членов стипендиальных комиссий «Стипком-2013». Совместно с Московским государственным университетом технологии и управления имени Разумовского и Тульским госуниверситетом была разработана программа, проведено обучение и выданы дипломы о дополнительном образовании 350 слушателям школы. Ведется подготовительная работа по созданию Всероссийской стипендиальной комиссии, которую СКС рассматривает как дополнительный инструмент работы со студентами, образовательными организациями и Минобрнауки России.

## Информация к сведению

**В апреле 2009 года при Комитете Государственной Думы РФ по образованию был создан Экспертный совет по вопросам студенчества, в который вошли члены президиума СКС. Представители «студенческого крыла» профсоюза получили прямой официальный доступ к проектам всех основных законодательных инициатив и право вносить по ним свои, обязательные для рассмотрения депутатами Госдумы, экспертные заключения.**





**Вопрос о том, как увеличить пенсию, на фоне широко обсуждаемой пенсионной реформы и не всегда понятных населению решений власти для большинства наших сограждан стоит остро. Прогрессивные руководители различных предприятий и организаций уже давно задумались над тем, как с материальной точки зрения помочь своим сотрудникам подготовиться к уходу на заслуженный отдых.**

Речь пойдет о корпоративной пенсии. Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», учредителем которого является Общероссийский профсоюз образования, много лет работает с этим видом пенсионных накоплений. Как объяснил исполнительный директор фонда Константин Лившиц, есть две составляющие пенсионного обеспечения. Во-первых, обязательная, по которой работодатель выплачивает регулируемые государством страховые взносы. И, во-вторых, добровольное пенсионное обеспечение, когда сотрудники или организации, в которых они трудятся, заключают договоры с пенсионными фондами и дополнительно финансируют пенсии работников - это и называется корпоративной пенсией.

Работодатель в случае с корпоративной пенсией сам определяет правила игры - порядок взносов, величину выплат. Работник и организация могут совместно финансировать корпоративную пенсию, иногда она формируется за счет средств организации или предприятия.

«Если мы вспомним историю развития негосударственных пенсионных фондов в России, то сначала они занимались только добровольными или корпоратив-

ными пенсиями, а накопительной частью обязательных пенсий, которую можно наращивать при правильном управлении, занялись только с 2002 года, когда накопительная часть пенсии собственно и появилась», - рассказывает Константин Владимирович. - В России многие крупные корпорации много лет занимаются дополнительным пенсионным обеспечением своих работников, среди них «Норильский никель», «Лукойл», РЖД. Когда работники

тальная часть составляет 6 процентов от зарплаты, то проценты или сумма отчислений на корпоративную пенсию могут быть разными. Среди наших вкладчиков, которые выплачивают сотрудникам корпоративную пенсию, есть вузы, профсоюзные организации».

Одними из первых в сфере образования задумались о корпоративной пенсии сотрудники Ивановского государственного университета и непосредственно ректор

ваются стаж работы в университете, почетные звания, достижения. Такой понятный отбор носит и стимулирующий характер: человек может влиять на размер своей будущей пенсии, внося свой вклад в развитие вуза.

Для того чтобы получать корпоративную пенсию, сотрудники никаких вложений не делают, она формируется из внебюджетных средств университета. Мы ежегодно по смете определяем сумму,

## Как увеличить то, чего еще нет

*Корпоративная пенсия - хороший стимул для сотрудников*

этих компаний выходят на пенсию, они получают две пенсии: одну от государства, вторую - корпоративную, дополнительную. То есть корпоративная пенсия - это всегда выгодно для работника. У нас, к сожалению, не все работодатели это понимают: у кого-то нет возможности, у кого-то нет желания, но на Западе корпоративные пенсии очень распространены, в некоторых странах они формируются почти в обязательном порядке.

Первые выплаты по корпоративным пенсиям наш фонд начал делать еще в 2001 году. Корпоративная пенсия управляется точно так же, как накопительная часть обычной пенсии. Но если накопи-

вуза Владимир Егоров. Уже несколько лет Владимир Николаевич - член Попечительского совета НПФ «Образование и наука»: «Мы начали заниматься корпоративными пенсиями около 9 лет назад. И я считаю, что это правильный путь. Получателями корпоративной пенсии стали сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава, имеющие награды, звания и большие заслуги, всего около сорока человек. Мы не могли охватить весь профессорско-преподавательский состав и выбрали самых заслуженных. Выбор тех, кто получает корпоративную пенсию, не воля ректора. К этим людям предъявляются определенные требования. Учиты-

которую переводим в НПФ «Образование и наука», и фонд выплачивает дополнительную пенсию нашим работникам. Казалось бы, мы можем те же деньги выдавать, например, в виде материальной помощи. Но нам важно показать, что, по мнению вуза, люди заработали право на дополнительную корпоративную пенсию своими особыми заслугами перед университетом. Пока эта пенсия составляет порядка 10% от основной, но с будущего года мы собираемся ее повысить до 15%. Думаю, нас ждет новый, более масштабный этап работы с НПФ «Образование и наука».

*Наталья ВОРОНИНА*

# Доверьтесь профессионалам!

*Опыт работы регионального отдела НПФ «Образование и наука» в Чебоксарах*

**Региональный отдел Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» в Чебоксарах был открыт 1 октября 2012 года. До этого в республиканском комитете профсоюза велась работа по пенсионному обеспечению. Но, как показала практика, только создание регионального отдела позволяет получить тот результат, которого от нас ждут. Необходимо, чтобы этим направлением занимались не сотрудники рескома по совместительству, а отдельные «освобожденные» специалисты.**

Центральный офис предоставил для открытия регионального отдела все необходимое: от оплаты аренды до телефонных счетов.

Офис мы арендовали в здании Дома союзов. Это было сделано для удобства, поскольку всю работу регионального отдела мы построили через профсоюзную структуру.

С 1 октября 2012 года по 31 октября 2013-го было заключено 2587 договоров обязательного пенсионного страхования.

Кроме того, наш отдел занимается оформлением заявлений на выплату накопительной части пенсии. Как выяснилось, многие не знают об этой возможности и, когда получают «вторую пенсию», искренне нас благодарят. Через региональный отдел единовременную выплату накопительной части пенсии получили 30 человек.

Помимо каждодневной кропотливой работы по оформлению договоров, по разъяснению пенсионного законодательства членам профсоюза мы считаем важной работу с молодым поколением. Стараемся участвовать во всех мероприятиях, проводимых Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделением Пенсионного фонда РФ.

Так, в апреле 2013 года наш региональный отдел стал партнером республиканской олимпиады среди учащихся «Моя будущая



**Элина ЖАВОРОНКИНА**

пенсия». Каждый финалист получил имиджевую продукцию фонда. Каждому учителю, подготовившему конкурсанта, была вручена флеш-карта с символикой НПФ «Образование и наука». Наш фонд также организовал завтрак финалистов олимпиады и подготовил специальный приз - нетбук, который получила ученица 9-го класса Большевыльской средней школы Аликовского района Инесса Шашкина. Ее родители и руководитель - клиенты НПФ «Образование и наука» с 2011 года.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике в лице управляющей Розы Кондратьевой выразило благодарность региональному отделу НПФ «Образование и наука» за активное содействие в обучении молодежи основам формирования пенсионных накоплений.

Мы стараемся использовать различные формы работы, но все они реализуются через профсоюзную структуру.

В штате отдела, кроме директора, 2 менеджера по развитию агентской сети. Чтобы охватить всю республику, мы закрепили все районы и города (их у нас 25)

за сотрудниками регионального отдела. Нашими субагентами в районах являются председатели районных (городских) организаций профсоюза, а не назначенные ответственные лица.

Для того чтобы встретиться с трудовым коллективом, сотрудник регионального отдела связывается с председателем районной (городской) профсоюзной организации, а он, в свою очередь, - с председателем первички того образовательного учреждения, которое мы собираемся посетить. Председатель первички готовит коллектив к встрече. Цель таких встреч не просто реклама фонда, а повышение пенсионной грамотности работников образования.

Выезд сотрудника регионального отдела в район или город - это первая форма работы.

Вторая форма: самостоятельная работа председателя районной (городской) организации профсоюза. Профсоюзный лидер сам выезжает в коллективы и оформляет документы.

Чтобы подготовить председателей районных (городских) организаций к самостоятельной работе, региональный отдел периодически проводит обучающие семинары. Для профлидеров разработана настольная рабочая тетрадь с пошаговым алгоритмом работы в программе обязательного пенсионного страхования.

Третья форма работы: сотрудничество с КПК «Учительский». Будучи директором регионального отдела НПФ «Образование и наука», я также являюсь членом одного из руководящих органов кредитно-потребительского кооператива «Учительский». При встрече с клиентами КПК веду разъяснительную работу по пенсионному обеспечению.

Четвертая форма работы: в Чувашском республиканском институте образования у регионального отдела есть субагент, который работает с педагогами, приехавшими на курсы повышения квалификации.

Пятая форма работы: сотрудничество с другими отраслевыми профсоюзами. Эта форма работы у нас новая. В начале октября 2013 года меня пригласили выступить перед активом профсоюза работников культуры. Коллеги очень заинтересовались нашим фондом. Я убедилась, что работники культуры, к сожалению, практически ничего не знают о своей будущей пенсии. Надеемся, что это станет для нас дополнительным полем деятельности. В перспективе - начать сотрудничество с другими отраслевыми профсоюзами.

И конечно, обязательной формой работы является информационная. Для этого мы, опять же, задействуем профсоюзную структуру: доносим информацию через сайт республиканского комитета профсоюза образования, через председателей районных (городских) организаций. Информация о фонде размещена на профсоюзном стенде в каждой первичке. По мере возможности публикуем статьи в газете «Время», учредителем которой является Чувашрессовпроф.

Как показывает практика, самым результативным является выезд сотрудника регионального отдела в район. Так подробно, доступно, пошагово о возможностях фонда расскажет только специально обученный сотрудник регионального отдела.

Развитие отраслевого НПФ «Образование и наука» в регионе, повышение пенсионной грамотности работников образования - это еще один стимул вступить в профсоюз и оставаться в его рядах, потому что любому члену профсоюза нужно постоянно понимать и чувствовать, что профсоюз с ним, за него и для него.

*Элина ЖАВОРОНКИНА,  
директор регионального  
отдела НПФ «Образование и наука»  
в Чувашской Республике*





Наступающему 2014 году покровительствует Синяя Деревянная Лошадь. Что это значит и чем это нам «грозит»? Лошадь - животное особое. Прирученная человеком, она стала его верным другом на многие века, сохранив свободолюбие и гордый нрав. Так и наступающий год будет неоднозначным: пожалуй, довольно непростым, но уж точно не скучным. Карьерные взлеты, невероятные повороты судьбы, удивительные возможности - всего этого в новом году будет более чем достаточно. Но он потребует сосредоточенности и труда на совесть: работяга лошадь не благоволит к бездельникам. Как же встречать Новый 2014 год, чтобы он принес счастье и удачу?

## Поймайте удачу за хвост!

Как угодить своенравной хозяйке Нового года

### Где встречать?

Лошадь очень любит многолюдье и общение, поэтому встречать Новый 2014 год нужно обязательно большой, шумной и веселой компанией. Хорошо будет уделить часть дня какому-нибудь общественному мероприятию: выставке, концерту или походу в клуб.

Интересный вариант для активных людей - уехать за город, на турбазу или в санаторий, погулять накануне торжества по зимнему лесу, покататься на лыжах и санках, насладиться красотами родной природы. Многие базы отдыха предлагают прогулки на лошадках и катание в санях.

Если же вы предпочитаете праздновать Новый год дома, можно собрать друзей и родственников за одним столом или отправиться к «центральной» городской елке и вдоволь повеселиться. Маскарад, хлопушки, громкая музыка, зажигательные танцы и безудержное веселье - вот отличный план для новогодней ночи. Вспоминайте шутки и анекдоты, смех во время встречи Нового 2014 года просто обязателен!

### Как украсить квартиру?

Идеи по поводу украшения дома подсказывает название стихии, сопровождающей Синюю Лошадь. Деревянные элементы декора (посуда, статуэтки, панно), бамбуковые салфетки - все это будет как нельзя кстати. А может, у вас есть посуда с изображением лошади или даже детская лошадка-качалка? Смело несите все в помещение, где будете отмечать Новый год! Покровительнице года будет приятно внимание с вашей стороны.

Особого внимания требует украшение новогодней елки. Конечно, Лошади придется по нраву ароматная елочка из леса, а не искусственный, пусть и красивый, аналог. В украшениях пусть царит незамысловатость и натуральность, которая ценится лошадкой выше, чем вычурность и показная роскошь. Повесьте на елку деревянные, вязаные, бумажные игрушки и гирлянды, сделанные своими руками и руками детей. Особенно



кстати будут фигурки лошадей, подков, а также звонкие бубенчики. В качестве украшений подойдут и маленькие яблочки, мандарины, овсяное печенье.

Каждая комната вашей квартиры должна быть готова к приходу Нового года. Поставьте на стол букетик из сухоцветов или маленькую елочку, которую можно выполнить в технике оригами. Не забудьте украсить кухню - прихватки с изображением лошадки преобразят помещение и останутся с вами в течение всего года. Сделайте «съедобное» дерево, в создании которого примут участие все домашние.

### Что надеть?

Благородной красавице-лошадке по нраву натуральные ткани и спокойные естественные тона. Ведущие цвета новогодних платьев - от голубого до темно-синего и зеленого. Но строгих рамок это свободолюбивое животное не ставит, ибо само не прочь их нарушить! Платье в новогоднюю ночь может быть длинным или коротким, главное, что чтобы женщина в нем была грациозна и статна, как породистая лошадка. Актуальными будут украшения из дерева, кожи, этнические мотивы в одежде. А в качестве новогодней прически идеально подойдут «конский хвост» или роскошно уложенные «гривой» струящиеся локоны. И, конечно, для женщин обязательны звонкие каблучки. Глав-

ное, какой бы образ вы ни выбрали - воинствующей амазонки или загадочной лесной нимфы - все должно быть гармонично и естественно.



### Что дарить?

В качестве новогодних подарков традиционно преподносят талисманы и обереги, статуэтки, брелоки, бижутерию. В год Лошади, конечно, в качестве подарка подойдет фигурка лошади, а также сувениры - подковы, колокольчики.

Хорошо сочетается с характером Лошади и растительная тематика: дарите живые цветы в горшочках и букеты, картины с изображением лошадей и живой природы. Для подарка подойдут и украшения для дома ручной работы: льняные полотенца с вышивкой, хлопковые скатерти, самодельное мыло, деревянные шкатулки. Все натуральное, соединяющее в себе красоту родной природы и тепло человеческих рук, станет великолепным презентом к новому году. Очень важно, чтобы подарки были выбраны или сделаны с душой, ведь Лошадь не любит лицемерия и невнимательности.

### Что подать на стол?

Организация красивого и сытного праздничного стола - одна из главных предновогодних забот. Но Лошадь не требует экзотической роскоши и заморских кушаний, как раз наоборот, ее привлекает уютная домашняя обстановка и простая, здоровая пища.

Скатерть и салфетки из хлопка или льна, деревянная посуда, живые и искусственные цветы, используемые при сервировке, понравятся главному животному грядущего года. Фигурки и изображения с «лошадиной» тематикой также приветствуются.

Не стремитесь перещегоолять всех в богатстве стола и разнообразии блюд. Лошади намного больше понравится, если в новогоднюю ночь у хозяйки останутся силы на веселье и общение с близкими. Новогоднее меню должно быть несложным. Помните, что Лошадь - животное травоядное, поэтому сделайте акцент на салатах и закусках с овощами, фруктами, зеленью. Если без мяса - никак, то запеченная курица, индейка или гусь, начиненные яблоками, будет самым уместным яством. Обязательно подайте к легким овощным блюдам свежий хлеб. Если позволяют время и умение, испеките самостоятельно домашний хлеб или печенье. Аромат свежей выпечки не только сделает настроение еще более праздничным, но и обязательно привлечет интерес лошадки к вашему дому!

По материалам из интернет-источников

## Новогоднее меню

Итак, дом украшен, а ваш наряд безупречен. Осталось предложить блюда для новогоднего меню.

### Рецепт от учителя года

#### САЛАТ ИЗ ОГУРЦОВ С КУРИНЫМ МЯСОМ

Потребуется:

- цыпленок (весом около 0,5 кг)
- 3 свежих огурца;
- 1 яйцо;
- 50 г зеленого лука;
- 2 зубчика чеснока;
- 1 ст. ложка кунжутного семени;
- 1 ст. ложка соевого соуса;
- 1 ст. ложка уксуса;
- 1 ч. ложка горчицы;
- 2 ст. ложки растительного масла;
- соль и сахар по вкусу.

Цыпленок отварить, остудить. Мясо нарезать на небольшие кусочки (можно разделить руками на полоски).

Огурцы нарезать полукольцами, лук перьями. Мясо и нарезанные овощи перемешать.

Яйцо тщательно взбить и поджарить на сковороде в виде блинчика. Остывший яичный блинчик порезать на полоски длиной лапшой.

Заправка (соус)

Чеснок пропустить через пресс и смешать с уксусом, горчицей, сахаром, солью, растительным маслом и соевым соусом. Перемешивать надо тщательно. Полить салат соусом, перемешать и дать несколько минут постоять. Не стоит готовить заправку заранее - она может «ссесться» (распасться на ингредиенты).

Кунжутное семя поджарить на сухой сковороде. Посыпать им салат и украсить его лапшой из яичного блинчика. Для более нежного вкуса можно заменить жареное яйцо вареным, которое натереть на крупной терке и посыпать им салат перед подачей.

Светлана СПИЦИНА,

учитель истории и обществознания средней школы №81 Воронежа, учитель года Воронежской области-2013

#### САЛАТ «РОМАШКОВОЕ ПОЛЕ»

Ингредиенты:

- полстакана риса,
- одна банка консервов «Горбуша»,
- 2 моркови,
- 2 свежих огурца,
- 2 луковицы,
- 3 куриных яйца,
- сметана (15% жирности),
- подсолнечное масло,
- листья салата,
- зелень (укроп).

Отварите рис в предварительно посоленной воде. Рис должен получиться у вас рассыпчатым. Затем отварите и очистите яйца. Натрите морковь на крупной терке и обжарьте ее на подсолнечном масле. В отдельной глубокой тарелке смешайте сметану, соль и подсолнечное масло до однородной консистенции. Это будет соус.

Выкладывайте слои в такой очередности:

1. Порванные листья салата.
2. Рис, который сверху нужно смазать соусом.
3. Горбуша, смазанная соусом.
4. Измельченный лук.
5. Жареная морковь, смазанная соусом.
6. Огурец (свежий), также смазанный соусом.

Ромашки можно сделать так: из яичных белков вырезать лепестки (нарезать белок прямоугольниками), а серединку сформировать из измельченного желтка или кружка моркови. Украсьте салат зеленью.

#### СВИНЫЕ РЕБРА ПО-БАВАРСКИ

Свиные ребра, отваренные заранее, смазать смесью из горчицы, меда и перца, выложить на противень и поставить в духовку на 15 минут. Готовые ребра разделить на порции. В центр тарелки положить кусочек мяса на ребрышках, вокруг - нарезанные огурцы и помидоры. Украсить веточками укропа и корнизоном.

#### ШОКОЛАДНОЕ СУФЛЕ «ШАМАХАНСКАЯ ЦАРИЦА»

Для одной порции: 1 столовая ложка сгущенки, 1 чайная ложка какао, 50 г сливочного масла. Все перемешать. Добавить 1 столовую ложку взбитых сливок. С помощью кондитерского мешка выложить суфле в креманки, украсить шоколадом и печеньем.

#### «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:  
по графику: 14.00  
фактически: 14.00

24 декабря 2013 г.

Еженедельное приложение  
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр.1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

#### Учредитель:

ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»

#### Издатель:

ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс: 35463, 12276  
Зак. 3455

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная